



I Mei 1995 is CTS GROUP (toen nog Wings & Wheels Express) gestart. Dankzij de inzet van onze medewerkers en het vertrouwen van onze klanten zijn we uitgegroeid tot een betrouwbare en innovatieve logistiek dienstverlener met een unieke productlijn. Op organische wijze hebben we in onze groei de mens en onze omgeving omarmd. Lokale betrokkenheid en aandacht voor medewerkers, onze klanten en andere stakeholders stond al snel centraal.

De laatste jaren is ook het besef van de impact van onze activiteiten op het milieu en maatschappij toegenomen. Dit heeft ertoe geleid dat we een gedetailleerd duurzaamheidsbeleidsplan hebben opgesteld; een dynamisch document wat als leidraad dient voor alle activiteiten die we ondernemen en graag met u delen. Niet alleen om inzicht te geven in onze ambities maar ook omdat we al onze stakeholders nodig hebben om deze ambities te bereiken.

Ons duurzaamheidsbeleidsplan is volgens ESG-principe gebaseerd op 3 pijlers: mens, milieu en bestuur:

- 1. Milieu:** We zijn vastbesloten onze ecologische voetafdruk te minimaliseren en de negatieve impact van onze activiteiten op het milieu te verminderen.
- 2. Mens:** Wij geloven in het belang van onze medewerkers en de omgeving waarin we actief zijn. We maken ons hard voor duurzame inzetbaarheid en het bevorderen van werkplezier. Ontwikkeling van talent en het stimuleren van actieve sportbeoefening zijn de pijlers waarop veel van onze maatschappelijke initiatieven zijn gebaseerd.
- 3. Bestuur:** Transparantie en verantwoordingsplicht zijn essentieel voor een duurzame organisatie. De komende jaren bouwen we aan een transparante en toekomstbestendige organisatie met een duidelijke structuur.

Dit document is de verkorte versie van ons duurzaamheidsbeleidsplan met een focus op onze initiatieven en ambities. Ons volledige rapport is te [downloaden](#) op onze website.

Miriam de Groot & Edwin Beentjes
Oprichters CTS GROUP



Versie: 01-05-2024

Samen op weg naar een duurzamere toekomst!

Initiatieven duurzaamheid

Lopende en afgeronde initiatieven

- Inzet elektrische motorwagen en deel wagenpark op HVO100 biodiesel (90% CO2 reductie t.o.v. fossiele diesel)
- Door gebruik te maken van netwerk distributie beperken we CO2 uitstoot.
- Resterende CO2 uitstoot van ons wagenpark compenseren we i.s.m. met Climate Neutral Group.
- Deelname aan proef 'Connected rijden' Amsterdam Westkant.

Geplande initiatieven

- Realiseren van derde ster in Lean & Green programma.
- Proef met zonnepanelen op trailers.
- Verhogen biodiversiteit in omgeving van onze bedrijfspanden.
- Papierstroom verminderen, o.a. door digitalisering.
- Uitbreiding partnernetwerk ten behoeve van reduceren 'final mile' kilometers.
- Verrijking zendinggegevens voor betere dienstverlening en voorkomen van vergeefse leveringen.
- Vervangingsplan wagenpark: alle voertuigen minimaal Euro 6 en uitbreiding elektrische voertuigen.
- Bedrijfskleding inzamelen voor hergebruik materialen.



Milieu

Lopende en afgeronde initiatieven

- Samenwerkingen met Stichting Paswerk, Stichting Werkvloer en Stichting Ons Tweede Huis ter bevordering van de participatie van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- CTS GROUP Academy voor persoonlijke- en vakinhoudelijke ontwikkeling van onze medewerkers.
- Talentontwikkeling: een 2 jarig leertraject voor schoolverlaters via Talentplan en ondersteunen jonge atleten op weg naar de top.
- Vitaliteitsprogramma en -budget voor medewerkers via CTS GROUP Works!
- We ondersteunen talent in meerdere vormen.

Geplande initiatieven

- Interne communicatie in meerdere talen ter bevordering van de inclusiviteit.
- Persoonlijk ontwikkelplan voor iedere medewerker.
- Uitbreiden van opleidingsmogelijkheden voor alle doelgroepen.
- Workshops fysieke belasting en efficiënt gebruik hulpmiddelen, periodieke training veilig werken.
- Ouderenregeling: vroeger stoppen met werken of juist langer doorwerken indien gewenst.



Mens

Lopende en afgeronde initiatieven

- Aanstellen van een MVO-team.
- Duurzaamheidsrapportages worden een vast onderdeel van management rapportages.
- Haalbaarheidsstudie nieuw zelfvoorzienend bedrijfspand.
- Klanten de mogelijkheid bieden om duurzamere transportopties te kiezen.

Geplande initiatieven

- Aanstellen van een MVO-team.
- Jaarlijkse duurzaamheidsrapportage (conform CSRD).
- Uitbreiding cybersecurity maatregelen.
- Implementeren van ISO 14083.
- Duurzaamheid integreren in de leveranciersvoorwaarden.



Bestuur

Scan mij voor het volledige document

Kiest u in de toekomst voor onze duurzamere transportoptie?
Sinds kort bieden we de mogelijkheid om tegen een kleine meerprijs per zending, uw CO2 uitstoot te reduceren. Benieuwd naar de mogelijkheden?
Neem contact op met uw vaste aanspreekpunt of marketing @ctsgroup.nl.

